

TÜVNORD

TÜV HELLAS

Passion for
Safety

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



tuvhellas.gr
TÜV®

TÜVNORDGROUP

Η **TÜV HELLAS**, 100% θυγατρική εταιρεία του ομίλου **TÜV NORD Group** έχει ενσωματώσει τις **Αρχές του Ομίλου** και τις **Αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας** στην λειτουργία και την δραστηριότητά της. Ο σεβασμός στο **περιβάλλον**, η διαρκής διασφάλιση της **υγείας και ασφάλειας** των εργαζομένων μας, η προσήλωση στις **ανάγκες των πελατών μας** και της **Ελληνικής Κοινωνίας** αποτελούν τα κύρια θέματα για την βιώσιμη ανάπτυξη της **TÜV HELLAS**.

Η **ενσωμάτωση των Αρχών της Εταιρικής Υπευθυνότητας** διασφαλίζει το μέλλον και τη μακροπρόθεσμή επιτυχία της εταιρείας μας. **Δημιουργούμε προστιθέμενη αξία** για το περιβάλλον, την κοινωνία και την επιχειρηματικότητα σε κάθε μας απόφαση και δράση.

Υποστηρίζουμε τους **Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs)** και ευθυγραμμίζουμε τις δράσεις μας με αυτούς, καθώς και το χαρτοφυλάκιο των προϊόντων και υπηρεσιών μας, επικοινωνώντας την υπεύθυνη στάση μας, τόσο εντός της εταιρείας, όσο και προς το εξωτερικό κοινό.

Οι εταιρικές μας αξίες:

ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΟΙ ΠΕΛΑΤΕΣ ΜΑΣ

Είναι ευθύνη μας, να συμβάλλουμε στην επιτυχία των πελατών μας. Στηρίζουμε την ελληνική επιχειρηματικότητα παρέχοντας ανεξάρτητες και αποτελεσματικές υπηρεσίες, παρέχοντας ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο που υποστηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη.

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΚΛΕΙΔΙ ΤΗΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ

Είμαστε υπεύθυνοι για τη δημιουργία ενός ελκυστικού εργασιακού περιβάλλοντος, στο οποίο οι εργαζόμενοι μας αποτελούν την κορυφή της πυραμίδας. Παρέχουμε στους υπαλλήλους μας ευκαιρίες να εργαστούν αυτόνομα, να επικεντρωθούν στην ομαδική εργασία, να συνδυάσουν την επαγγελματική και οικογενειακή ζωή. Προσφέρουμε σε όλους ατομικές ευκαιρίες για περαιτέρω ανάπτυξη κι επαγγελματική ευημερία. Το ανθρώπινο δυναμικό, με τη σειρά του, φέρει την ευθύνη να συμβάλλει στην αδιάλειπτη λειτουργία και την επιτυχία της εταιρείας.

Η ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΜΑΣ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΤΗΝ ΒΑΣΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΜΑΣ

Αποτελεί ευθύνη μας απέναντι σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, να ενεργούμε με διαφάνεια και αμεροληψία, σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο και εφαρμόζοντας βιώσιμες πρακτικές σε όλες μας τις δραστηριότητες. Δεσμευόμαστε να καλλιεργούμε μια κουλτούρα αμοιβαίου σεβασμού, εμπιστοσύνης και ακεραιότητας.

Η ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΜΑΣ ΑΝΟΙΓΕΙ ΝΕΑ ΜΟΝΟΠΑΤΙΑ ΠΡΟΣ ΕΝΑ ΚΟΙΝΟ ΜΕΛΛΟΝ

Δίνουμε ιδιαίτερη προσοχή στις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις των αποφάσεων και των δράσεων μας. Η βιωσιμότητα αποτελεί θεμελιώδη αξία στον πυρήνα της λειτουργίας μας περικλείοντας κάθε πτυχή των υπηρεσιών μας και όλων των τομέων καινοτομίας. Εργαζόμαστε για τη βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος ανά πάσα στιγμή. Βρισκόμαστε το πλευρό της Ελληνικής Κοινωνίας ανταποκρινόμενοι με ευαισθησία σε θέματα που την απασχολούν. Υλοποιούμε δράσεις που ανταποκρίνονται στις ανάγκες της κοινωνίας, σε ζητήματα υγείας, ασφάλειας, περιβάλλοντος, εκπαίδευσης και πολιτισμού.

Η ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΜΑΣ ΑΝΟΙΓΕΙ ΝΕΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Αποτελεί ευθύνη έναντι όλων των εργαζομένων μας, ο σεβασμός της ατομικότητας και η προώθηση των ίσων ευκαιριών. Υποστηρίζουμε τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και εφαρμόζουμε πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής, αξιοκρατίας και ίσων ευκαιριών για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού μας, χωρίς καμία διάκριση, βία ή παρενόχληση, σεβόμενοι την διαφορετικότητα και τη μοναδικότητα του κάθε ατόμου. Συνειδητά στηρίζουμε μικτές ομάδες εργασίας με διαφορετική εμπειρία, προσόντα και απόψεις, αξιοποιώντας στο έπακρο όλες τις ιδιαίτερες ικανότητες, τις δεξιότητες και τα ταλέντα των εργαζόμενων μας.

ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ

Αποτελεί ευθύνη μας για τη μελλοντική βιωσιμότητα της εταιρείας μας να αναπτύσσει συνεχώς καινοτόμες υπηρεσίες, αξιοποιώντας τα σύγχρονα βιώσιμα επιχειρηματικά μοντέλα και κατ' επέκταση να ακολουθεί τους Στόχους της Αειφόρου Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών. Ενθαρρύνουμε το ανθρώπινο δυναμικό μας να είναι δημιουργικό και παρέχουμε ένα περιβάλλον που προάγει την πρωτοβουλία και την καινοτομία.

Για όλα τα παραπάνω η **TÜV HELLAS** συμμετέχει ως θυγατρική εταιρεία του **TÜV NORD GROUP** στον ετήσιο απολογισμό εταιρικής υπευθυνότητας, θέτοντας επιμέρους στόχους για την βιώσιμη ανάπτυξη, τους οποίους αξιολογούμε σε ετήσια βάση ως προς την αποτελεσματικότητά τους και τους αναθεωρούμε όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Ο Όμιλος έχει ορίσει τρεις τομείς δραστηριότητας στους οποίους επικεντρώνουμε τις δράσεις μας για την επίτευξη των στόχων μας:

Εταιρεία: Βιώσιμη επιχείρηση

Άνθρωποι: Ελκυστικός και υπεύθυνος εργοδότης

Περιβάλλον: Επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

■ Βιώσιμες καινοτόμες λύσεις και υπηρεσίες

Η Εταιρική Υπευθυνότητα έχει καθιερωθεί ως ένας από τους βασικούς δείκτες αξιολόγησης των υπηρεσιών μας.

■ Ανθεκτική δομή για τη μη χρηματοοικονομική αναφορά

Δημιουργούμε και διατηρούμε αξιόπιστες και ευέλικτες διαδικασίες για τη διαχείριση των δεδομένων της εταιρείας που δεν αφορούν οικονομικά στοιχεία, με απώτερο στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας.

■ Συνέχιση της διασφάλισης αξιοπιστίας και της λειτουργίας ως role-model

Με τη διατήρηση υψηλού επιπέδου αξιοπιστίας, η εταιρεία μας αποτελεί σημείο αναφοράς στον τομέα της υπευθυνότητας και της ακεραιότητας.

■ Ενίσχυση του Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης

Συνεχής βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης που εφαρμόζουμε με έμφαση στη συνολική αποτελεσματικότητα και στην ενσωμάτωση βέλτιστων πρακτικών και λειτουργικών διαδικασιών.

■ Διεύρυνση της συνεργασίας και της εμπλοκής

Πρωώθηση των συνεργειών και συμμετοχικότητας, τόσο εντός όσο και εκτός της εταιρείας, για την επίτευξη βέλτιστων αποτελεσμάτων μέσω συνδυασμένων προσπάθειών.

ΑΝΘΡΩΠΟΙ

■ Προώθηση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων

Διασφάλιση και διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας μας.

■ Ενίσχυση της επαγγελματικής κατάρτισης και ανάπτυξης

Διαρκής εκπαίδευση και κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού, εξασφαλίζοντας ότι διαθέτει τις γνώσεις που χρειάζεται για να ανταποκριθεί αποτελεσματικά στις εξελίξεις του κλάδου και να βελτιώσει τις επαγγελματικές του προοπτικές.

■ Περαιτέρω ανάπτυξη της εταιρικής κουλτούρας

Πρωώθηση μιας θετικής, ενθαρρυντικής και υποστηρικτικής κουλτούρας μέσα στην εταιρεία, η οποία προάγει τη συνεργατικότητα, την αμοιβαία εμπιστοσύνη και την αφοσίωση του ανθρώπινου δυναμικού μας, προσφέροντας προστιθέμενη αξία στη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών μας.

■ Διασφάλιση της διαφορετικότητας και των ίσων ευκαιριών για όλους

Το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού αντιμετωπίζεται με σεβασμό και έχει πρόσβαση σε ίσες ευκαιρίες και προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης, ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, θρησκείας, ηλικίας ή άλλων παραγόντων που μπορεί να οδηγήσουν σε διακρίσεις. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της ενσωμάτωσης πολιτικών διαφορετικότητας και συμπερίληψης, δημιουργώντας ένα δίκαιο και ισότιμο περιβάλλον εργασίας που προάγει την ανάπτυξη και την καινοτομία.

■ Συνέχιση της υποστήριξης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Διατήρηση ή βελτίωση της ισορροπίας μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής, προωθώντας πρακτικές που επιτρέπουν στους εργαζομένους να διαχειρίζονται αποτελεσματικά τις επαγγελματικές και τις προσωπικές τους υποχρεώσεις, ελαχιστοποιώντας τις όποιες επιπτώσεις στην καθημερινότητά τους.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

■ Μέτρα για τη μείωση των εκπομπών CO₂ (π.χ. για επαγγελματικά ταξίδια και ακίνητα)

Η μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της εταιρείας μας μπορεί να επιτευχθεί μέσω της περιορισμένης χρήσης αεροπορικών ταξιδιών, εστιάζοντας σε εναλλακτικές λύσεις μετακίνησης χαμηλού αποτυπώματος. Επιπλέον, ενισχύουμε την περιβαλλοντική συνείδηση των εργαζομένων κατά τις μετακινήσεις τους και προωθούμε την τηλεργασία και τις τηλεδιασκέψεις για να μειώσουμε την ανάγκη για φυσική παρουσία. Χρησιμοποιούμε ενεργειακά αποδοτικά οχήματα, όπως υβριδικά και ηλεκτρικά, και αξιοποιούμε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, όπου είναι δυνατόν. Τέλος, βελτιστοποιούμε την ενεργειακή αποδοτικότητα των κτιριακών εγκαταστάσεων μας.

■ Αύξηση της ενεργειακής απόδοσης στα κτίρια

Λαμβάνουμε μέτρα για τη βελτίωση της αποδοτικής χρήσης ενέργειας στα κτίρια, όπως η χρήση συστημάτων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, η βελτίωση της θερμομόνωσης και η χρήση ενεργειακά αποδοτικών συσκευών και τεχνολογιών.

■ Διασφάλιση της διατήρησης και της αποδοτικότητας των πόρων

Λαμβάνουμε μέτρα για βελτιστοποίηση της χρήσης φυσικών πόρων, όπως νερό και αύξηση της χρήσης ανακυκλώσιμων υλικών, με στόχο την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας, εξασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα.

■ Αύξηση του ποσοστού υλοποίησης του Κανονισμού του Ομίλου K-RL 500 "Εταιρική Περιβαλλοντική Διαχείριση"

Διαρκής συμμόρφωση με τις κατευθυντήριες γραμμές (K-RL 500) που έχει θέσει ο οργανισμός σε ό,τι αφορά την περιβαλλοντική διαχείριση.

02/09/2024

Σάββας Πεττέκης

Βασιλική Καζάζη