

POLITICA DI PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

TÜV NORD Italia S.r.l.

TÜV NORD Italia S.r.l.
C. F. e P. IVA 03534410968
Reg. imprese di MI No.1682955
Società a Socio Unico
Capitale Sociale: 100.000 € i.v.
E-Mail: info@tuev-nord.it
Internet: www.tuev-nord.it

Cerro Maggiore
Sede legale e operativa
Via Filippo Turati, 70
20023 CERRO MAGGIORE (MI)
Phone: +39 0331 541488

Bologna
Sede amministrativa e operativa
Via Caduti di Amola, 11/2
40132 BOLOGNA (BO)
Phone: +39 051 6415128

TÜV NORD Italia S.r.l., sede italiana del Gruppo TÜV NORD, riconosce l'importanza fondamentale dei valori di diversità e inclusione e di parità di genere.

TÜV NORD Italia S.r.l. è in linea con l'obiettivo n° 5 di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite che è quello di Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.

In attuazione dei valori espressi dalla Policy sul rispetto dei diritti umani e dalla INCLUSION, DIVERSITY & EQUITY STRATEGY del Gruppo TÜV NORD, TÜV NORD Italia S.r.l. si impegna ad adottare misure volte al raggiungimento di parità di genere, impegno e valorizzazione di diversità e inclusione al fine di creare e garantire un ambiente di lavoro in cui vi sia tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione.

Tramite gli obiettivi stabiliti dal piano strategico, TÜV NORD Italia assicura equo trattamento verso tutti i dipendenti anche in termini di pari opportunità di crescita in azienda e retribuzioni, politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro, politiche di gestione dei processi aziendali.

Con il presente documento TÜV NORD Italia S.r.l. si impegna, pertanto, a prevenire e prendere provvedimenti verso qualsiasi atteggiamento discriminatorio.

In caso di sospetto o reclamo in merito a possibili violazioni degli standard su parità di genere, diversità ed inclusione, sono disponibili vari canali per i dipendenti, partner commerciali e altre parti interessate di TÜV NORD Italia S.r.l.

Tutti i suggerimenti, di cui si garantisce l'anonimato, saranno trattati in modo confidenziale e presi in considerazione.

TÜV NORD Italia è in linea con la Corporate Responsibility Strategy del gruppo TÜV NORD secondo la quale *"I nostri dipendenti sono l'essenza della nostra azienda e la chiave del nostro successo a lungo termine"*.

Solo dipendenti sani e soddisfatti sono motivati ed efficienti ed è importante che l'ambiente di lavoro offra i prerequisiti per una comunicazione ed una collaborazione efficace ed efficiente.

In relazione alle proprie politiche e risorse, TÜV NORD si impegna a:

- a) definire processi finalizzati ad assicurare la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali;
- b) tendere al bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership aziendale, in correlazione con il settore specifico e le specifiche mansioni (nei limiti di quanto consentito dalle dimensioni aziendali);
- c) rivolgere le opportunità di carriera ed i programmi per lo sviluppo professionale a tutto lo staff, indipendentemente da genere, età, orientamento sessuale e religioso, etnia, ecc.;
- d) assicurare la massima trasparenza nel processo di assunzione;
- e) creare un ambiente lavorativo che favorisca la diversità e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti;
- f) pianificare attività di monitoraggio in grado di rilevare i dati relativi alla parità di genere durante il processo di selezione e assunzione;
- g) prevedere opportunità di formazione specificamente rivolte allo sviluppo e al miglioramento delle competenze professionali di leadership.

TÜV NORD Italia ricerca le proprie risorse tramite sito web aziendale, canali social e agenzie.

Gli annunci e le descrizioni della mansione predisposte contengono esclusivamente i requisiti tecnici, la descrizione di ruolo e mansioni da svolgere, le hard skills e soft skills richieste.

Il linguaggio è totalmente neutrale ed è assente qualsiasi riferimento a sesso, età, origine, situazione familiare e qualsiasi altro dato personale. È garantita la massima attenzione ai temi di D&I, gender equity e le candidature sono rivolte a chiunque.

Stefano Porelli
Managing Director

