

Döküman no : F-1019-R02	PERSONEL BELGELENDİRME PROGRAMI	
Hazırlama tarihi : 05.07.2017		
Revizyon tarihi : 03.11.2021		
Programın adı : TS EN 9606-1 STANDARTI İÇİN PERSONEL BELGELENDİRME PROGRAMI		

Programın adı ve kapsamı :	TS EN ISO 9606-1 – Ergitme kaynağı çelikler
Programın amacı :	Kaynak işlemlerini yapan adayların ilgili standart maddelerine göre sınava tabi tutulup belgelendirilmesi ve kaynaklı yetkinliklerinin kanıtlanması
Başvuru için ön şart :	Kaynak işlemlerini yapan aday personel aşağıda sıralanan yeterlilik şartlarını karşılayacaktır; <ul style="list-style-type: none"> • 18 yaşından gün almış olmak,Standart kapsamında kaynak bilgisi ve becerisi, • Kaynak yapmaya mani olacak fiziksel-zihinsel engeli bulunmamak, • Okur-yazar olması • İlgili kaynak yöntemi ile kaynak yapabilme yeteneğinin olması,
Başvuru dokümanları :	<ul style="list-style-type: none"> • F-759 Bilgi Formu Yöntem Onayı ve Kaynakçı Belgelendirme • F-758 Personel Belgelendirme Sözleşmesi • F-600-01 TTK WPQR WPQ Teklifi • F-1048 Performans Sınav Yeri Değerlendirme Formu
Belgelendirme dokümanları :	<ul style="list-style-type: none"> • P-28 Personel Belgelendirme Hizmetleri Prosedürü • T-064 Sertifika Numaralandırma Talimatı • T-066 Yöntem Onayı ve Personel Belgelendirme Talimatı • P-106 MANYETİK PARÇACIK TEST PROSEDÜRÜ- TS EN ISO 17638 - TS EN ISO 23278 (Kaynak) • P-119 ULTRASONİK MUAYENE PROSEDÜ EN ISO 17640 - EN ISO 11666 (Kaynak) • P-109 RADYOGRAFİK MUAYENE PROSEDÜ EN 17636-1 - EN 10675-1 (Kaynak) • P-102 GÖRSEL MUAYENE PROSEDÜ EN 17637 (Kaynak) • T-078 Teknik Emniyet Talimatı

Döküman no : F-1019-R02	PERSONEL BELGELENDİRME PROGRAMI	
Hazırlama tarihi : 05.07.2017		
Revizyon tarihi : 03.11.2021		
Programın adı :	TS EN 9606-1 STANDARTI İÇİN PERSONEL BELGELENDİRME PROGRAMI	

	<ul style="list-style-type: none">• F-945 Kaynakçı Belgelendirme Değerlendirme - El notu• F-798 Kaynakçı Testi Sertifikası
Sınav türü :	Uygulama ve gözlem
Sınav yeri :	<p>Sınav yapılacak yer "F-1048 Performans Sınav Yeri Değerlendirme Formu"nda belirtildiği gibi aşağıda belirtilen şartları sağlamalıdır.</p> <ul style="list-style-type: none">• Kapalı alan ise havalandırmaya sahip olmalı.• Yeterli aydınlatmaya sahip olmalı.• Kaynak yapılacak sehpa diğer sehpa yapılan kaynağa engel olmamalı. Gerekirse paravanla ayrılmalı.• Aynı anda birden çok kaynak makinası çalışacaksa atölyeyi/sistemi besleyen trafo yeterli amper sağlamalı.• Kullanılan kaynak makinalarının periyodik bakımı yapılmış olmalı.• Yapılacak sınava uygun kaynak makinaları ortamda bulunmalı. (Gaz altı, toz altı, TIG vs.)• Kaynak makinalarının kablolarında hasar, hortumlarda delik vs. olmamalı.• Kaynak makinalarının Amper Voltaj değerleri üzerinden okunamıyorsa kalibre edilmiş ampermetre sınav esnasında hazır edilmeli.• Kaynak sarf malzemeleri üreticinin bildirdiği şekilde depolanmalı. (Gerekirse fırınlanmalı vs.)• Sınava girecek olan, sınava uygun şekilde KKD'na sahip olmalı.
Sınav yapıcı personel nitelikleri :	Sınav yapıcı personel, P-36 endüstriyel hizmetler personeli atama prosedürü madde 4.1.2.'de yer alan uzman atama kriterlerine uygundur.
Sınav süresi ve tekrarı :	Sınav şartlarına göre personel belgelendirme uzmanı tarafından karar verilir.

Döküman no : F-1019-R02	PERSONEL BELGELENDİRME PROGRAMI	
Hazırlama tarihi : 05.07.2017		
Revizyon tarihi : 03.11.2021		
Programın adı :	TS EN 9606-1 STANDARTI İÇİN PERSONEL BELGELENDİRME PROGRAMI	

Değerlendirme kriteri :	<p>Sınavları tamamlanmış olan adayların sonuçları değerlendirmeden sorumlu olarak atanmış yetkililer tarafından belirlenir. Sınav sonuçları değerlendirilirken aşağıdaki maddeler göz önüne bulundurulur.</p> <ul style="list-style-type: none">• EN 9606-1 madde 7 test parçalarının kabul kriterleri• Kaynak işleminin WPS'e ve ilgili standarda uygunluğun sağlanması <p>Kabul/Red kriterleri sınav öncesi adaylara beyan edilecektir</p>
Testler :	<p>Test parçalarının değerlendirilmeleri için gerekli olan tahribatsız testler ile gerekirse tahribatlı testler, ilgili akreditasyona (ISO 17025 ve/veya ISO 17020) sahip veya TÜV Teknik Kontrol'un onayladığı firmalara iletilir. Eğer test parçalarının başvuru sahibi tarafından seçilen ve akredite olmayan bir firmaya iletilmesi durumunda, TÜV Teknik Kontrol testlere nezaret eder.</p>
Belgenin geçerlilik süresi :	<p>EN 9606-1 Madde 9.3. gereğince aşağıdaki üç şekilde belge geçerlilik süresi uygulanır;</p> <ul style="list-style-type: none">• EN ISO 9606-1 9.3.a' ya göre belge geçerlilik süresi üç yıldır (Altı ayda bir geçerliliği tasdik ettirdiği sürece). <p>Tasdik metodu; belge, hizmet alanın çalıştığı kurumun kaynak yetkilisi tarafından altı ayda bir imzalanır.</p> <ul style="list-style-type: none">• EN ISO 9606-1 9.3.b' ye göre belge geçerlilik süresi iki yıldır. (Altı ayda bir geçerliliği tasdik ettirdiği sürece) <p>Tasdik metodu; belge, hizmet alanın çalıştığı kurumun kaynak yetkilisi tarafından altı ayda bir imzalanır.</p> <ul style="list-style-type: none">• EN ISO 9606-1 9.3.c' ye göre geçerliliği tasdik ettirdiği sürece (altı ayda bir) ve şartlar doğrultusunda limitsiz. Kaynakçı, belgelendirmenin yapıldığı üreticide çalıştığını ispatlamalıdır; bu doğrultuda üreticiden antetli kağıda ve yetkilinin kaşe imzası olan bir yazı sunmalıdır. Bu üretici, ISO 3834-2 veya ISO 3834-3'e sahip olmalıdır. üreticinin ilgili geçerli belgesi tarafımıza sunulmalıdır. Üretici; kaynakçının yaptığı kaynaklara ait; uygulama standardına göre kalite seviyesine göre kabul edilmiş; sertifikasındaki kaynak pozisyonu, kaynak tipi (bw, fw), altlık kullanımı (mb veya nb) değişkenleri aynı kapsamda olacak şekilde dokümantasyonu tarafımıza sunmalıdır. bu şartlar sağlandığı sürece sertifika

Döküman no : F-1019-R02	PERSONEL BELGELENDİRME PROGRAMI	
Hazırlama tarihi : 05.07.2017		
Revizyon tarihi : 03.11.2021		
Programın adı :	TS EN 9606-1 STANDARTI İÇİN PERSONEL BELGELENDİRME PROGRAMI	

	<p>geçerli olacaktır.</p> <p>Tasdik metodu; belge, hizmet alanın çalıştığı kurumun kaynak yetkilisi tarafından altı ayda bir imzalanır.</p>
Gözetim metodu :	<p>Personel belgesinin yeterlilik süresi boyunca belgesi 6 ayda bir çalıştığı kurumun kaynak yetkilisi tarafından imzalanarak tarafımıza bilgi vermelidir.</p>
İtiraz ve şikayet :	<p>İtiraz ve şikayet talebi; fax, mail, internet adresi, memnuniyet anketi v.b. yazılı ortamda alınmaktadır. İtiraz ve şikayetler itiraz ve şikayet komitesi tarafından değerlendirilerek, itiraz ve şikayet tarihinden sonraki 15 gün içerisinde yazı ile bildirilir.</p>
Yeniden belgelendirme :	<p>Belge geçerlilik bitiminden önce yeniden belgelendirme yapılır. Yeniden belgelendirmede, belgelendirme faaliyetleri sürecinin tekrarı şeklindedir.</p>
Belgenin askıya alınması ve iptali :	<p>Aşağıdaki durumlar oluştuğunda belgeyi askıya alınır.</p> <ul style="list-style-type: none">• Belge'nin amacının dışında veya yanıltıcı olarak kullanılması,• Belge sahibi hakkında şikayet olması,• Belge geçerliliğinin sürdürülememesi, <p>Askı süreci maksimum 3 aydır. Bu süre içinde, askıya alınma sebebi ortadan kalkmamış ise belge iptal edilir.</p>