

UNI/PdR 125:2022

LINEE GUIDA SUL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE CHE PREVEDE L'ADOZIONE DI SPECIFICI KPI INERENTI ALLE POLITICHE DI PARITÀ DI GENERE NELLE ORGANIZZAZIONI

La **UNI/PdR 125:2022** è stata pubblicata in data 16 marzo 2022 da UNI - Ente italiano di normazione e fornisce le linee guida sul Sistema di Gestione per promuovere la **Parità di Genere** (QUINTO dei 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'**Agenda 2030 dell'ONU** da raggiungere in ambito ambientale, economico, sociale e istituzionale entro il 2030.).

Questa certificazione volontaria si propone di garantire una politica di equità di genere, mirando a creare un ambiente lavorativo più inclusivo e a ridurre allo zero i fenomeni di discriminazione.

Incoraggia le aziende alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo ed egualitario, oltre che adottare politiche aziendali che puntino a ridurre le disuguaglianze, in particolare nelle aree di maggiore criticità come la gestione delle differenze di genere, la tutela della maternità, le opportunità di carriera nel posto di lavoro, la parità salariale e di mansioni.

La **Certificazione di Parità di Genere** prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

È fondamentale che l'efficacia delle azioni intraprese dall'organizzazione al fine di creare un ambiente di **lavoro inclusivo delle diversità**, venga misurata rispetto a un insieme di **indicatori caratterizzati** dall'essere percorribili, pertinenti e confrontabili e in grado di guidare il **cambiamento** e di rappresentare il continuo miglioramento messo in atto dalle organizzazioni stesse.

Al fine di garantire una misurazione olistica del livello di maturità delle singole organizzazioni, sono state individuate **6 Aree*** di indicatori attinenti alle differenti variabili che possono contraddistinguere un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere quali: **Cultura e Strategia, Governance, Processi HR, Opportunità di Crescita ed Inclusione delle donne in azienda, Equità remunerativa per Genere, Tutela della Genitorialità e Conciliazione Vita-Lavoro**.

Ogni area è contraddistinta da un peso % che contribuisce alla misurazione del livello as-is dell'organizzazione e rispetto al quale sono misurati gli stati di avanzamento costanti nel tempo.

Per ciascuna area sono stati definiti una serie di **Key Performance Indicators** che permettono di misurare l'efficacia delle azioni intraprese dall'organizzazione. Ogni singolo indicatore è associato a un punteggio il cui raggiungimento o meno viene ponderato per il peso dell'Area di appartenenza. È previsto il raggiungimento dello score minimo di sintesi complessivo del 60% per determinare l'accesso alla certificazione da parte dell'organizzazione

Politiche di parità di genere, pianificazione, attuazione e monitoraggio e sistema di gestione. Le organizzazioni che adottano una politica di parità di genere globale che si proponga di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, devono definire un piano di azione per la sua attuazione, impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI di cui rendono conto nei documenti del sistema di gestione, attraverso il quale mantengono e verificano le azioni pianificate. Necessario redigere un piano strategico che definisce per ogni tema identificato dalla politica obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione.

Al fine di promuovere l'adozione della Certificazione della **Parità di Genere** da parte delle imprese, il Sistema prevede un principio di premialità che si realizza con l'introduzione di meccanismi di incentivazione.

TÜV NORD Italia ha ottenuto da ACCREDIA l'accreditamento per la **Certificazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere** in accordo alla **UNI/PdR 125:2022** e offre la possibilità di ottenere la Certificazione di Parità di Genere. Mette a tua disposizione diversi servizi per supportare le tue conoscenze e competenze su UNI/PdR 125:2022 e ISO 30415, come seminari informativi, linee guida e corsi di formazione a catalogo.

I VANTAGGI:

- Creazione di un ambiente lavorativo imparziale, inclusivo e socialmente responsabile;
- Rafforzamento della propria immagine e reputazione aziendale;
- Meccanismi di incentivazione:
 - Esoneri dal versamento di una percentuale dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, in favore delle aziende del settore privato che conseguano la predetta certificazione della parità di genere (art. 5 della Legge n. 162/2021).
 - Punteggio premiale per la valutazione di proposte progettuali, da parte di autorità titolari di fondi europei nazionali e regionali, ai fini della concessione di aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti (art. 5, comma 3 della Legge n. 162/2021)
 - Riduzione della garanzia prevista per la partecipazione alle procedure di gara (D. Lgs 36/2023).

Per informazioni sui nostri servizi di Certificazione di Parità di Genere scriveteci alla mail sistema@tuev-nord.it

TÜV NORD Italia S.r.l.
Sede di Bologna
Via Caduti di Amola, 11/2
40132 Bologna (BO)
PEC: tuvnorditaliasrl@lamiappec.it

Tel.: +39 051 6415128
Fax: +39 051 4144468
info@tuev-nord.it

TÜV NORD Italia S.r.l.
Sede Centrale
Via Filippo Turati, 70
20023 Cerro Maggiore (MI)
PEC: tuvnorditaliasrl@lamiappec.it

Tel.: +39 0331 541488
Fax: +39 0331 478854
info@tuev-nord.it