

TÜV NORD CERT –

La norme ISO 45001.

TÜV NORD France S.A.S
26, avenue des Fleurs
F-59110 LA MADELEINE

Tél. : +33 3 20 76 62 75
Fax: +33 3 20 76 62 75
france@tuv-nord.com
www.tuv-nord.fr

Situation actuelle

En 2014, l'Organisation Internationale du Travail (OIT) a communiqué sur le fait que les accidents du travail font perdre la vie, chaque année, à 2,34 millions de Travailleurs.

La mise en place d'un Système de Management de la Santé et de la Sécurité au Travail permet aux organismes de gérer les risques ainsi que leurs performances en matière de santé et d'améliorer la prévention des blessures et des maladies.

La norme britannique BS OHSAS 18001: 2007 établit, à ce jour et conjointement avec la directive OHSAS 18002, la base pour l'élaboration et le maintien d'un Système de Management de la Santé et de la Sécurité au Travail internationalement reconnu (SMSST). La structure de l'OHSAS 18001 est similaire, dans sa structure, aux normes adoptées au niveau international pour les Systèmes de Management de la Qualité (ISO 9001) et Environnemental (ISO 14001).



Les Comités Techniques de l'« Organisation Internationale de Normalisation » (ISO) ont travaillé à la révision des normes ISO 9001 et ISO 14001.

Depuis la mi-2013, la nouvelle norme internationale ISO 45001 de Management de la Santé et de la Sécurité au Travail est en cours d'étude au sein du Comité Technique ISO / PC 283. Elle remplacera à terme la norme britannique BS OHSAS 18001 qui date de 2007.

Modifications et effets en 2016

Suite à la publication de la norme ISO 45001, la norme britannique BS OHSAS 18001, en vigueur depuis 2007 et détenue par l'organisme de normalisation britannique « British Standards Institution » (BSI), disparaîtra. La publication de la norme ISO 45001:2016 est donc prévue pour octobre 2016.

Pour que l'ISO 45001 soit utilisée comme base pour la certification, le propriétaire de la norme devra clarifier les questions suivantes :

- coordination de l'abrogation prévue de BS OHSAS 18001 après publication de la nouvelle norme ISO 45001
- exigences pour l'adaptation d'une certification existante à la nouvelle ISO 45001 : il est nécessaire de clarifier sous quelle durée et avec quelle période de « transition » il est possible de produire et d'assurer une certification tout à fait transparente pour les entreprises déjà certifiées.

Calendrier de publication de la nouvelle norme ISO 45001:2016



La procédure sera définie et validée entre l'« Organisation Internationale de Normalisation » (ISO), le « British Standards Institution » (BSI) et le « Forum International d'Accréditation » (IAF) et au niveau national en Allemagne par l'« Organisme d'Accréditation Allemand » (DAKKS), de même pour tous les autres Organismes d'Accréditation nationaux.

Dans ce but, l'IAF leur a défini que pour la nouvelle norme de certification ISO 45001, les entreprises certifiées selon l'OHSAS 18001:2007 devront faire migrer leur Système de Management de la Santé et la Sécurité au Travail vers l'ISO 45001:2016.

Pour les entreprises déjà certifiées selon l'OHSAS 18001, se posent les questions suivantes :

- Quels changements sont à prévoir avec la nouvelle norme ISO 45001 ?
- Que faut-il prendre en compte lors du changement de la certification selon la norme ISO 45001 ?

Structure de la norme ISO 45001 **High Level Structure**

D'ores et déjà, nous savons que la dénommée ISO 45001 adoptera la « structure niveau supérieur HLS » :

- structure identique pour tous les systèmes de management
- utilisation uniforme des textes et concepts fondamentaux
- meilleure compréhension des normes
- mise en œuvre efficace des Systèmes de Management Intégrés

Les dix nouveaux titres de paragraphes pourraient être les suivants :

1. **Domaine d'application**
2. **Références normatives**
3. **Termes et définitions**
4. **Contexte de l'organisme**
5. **Leadership et participation/coopération des travailleurs**
6. **Planification**
7. **Support**
8. **Réalisation des activités opérationnelles**
9. **Evaluation des performances**
10. **Amélioration**

Vue d'ensemble des changements attendus

- Un projet du Comité Technique a donné les orientations thématiques de la norme ISO 45001. Bien que jusqu'à la publication de la norme ISO 45001, il y ait des incertitudes quant à d'autres modifications et à la teneur du référentiel, le document (actuellement le projet de norme internationale « DIS » du 9 février 2016) contient les propositions de changements qui impacteront les entreprises.
- D'ores et déjà, il est acté que la nouvelle norme ISO 45001, comme la BS OHSAS 18001:2007, continuera à être basée sur le modèle « Plan-Do-Check-Act ».
- Sur la base des nouvelles règles pour l'élaboration de normes de systèmes de management international de l'organisation ISO, un fort accent est mis sur le contexte de l'entreprise.
- Le deuxième changement attendu concerne le renforcement du rôle de la Direction. Santé et sécurité qui devraient être les principaux aspects du Système de Management global, ce qui nécessite un solide engagement de la Direction.
- Une autre nouveauté sera que l'organisme identifiera les possibilités d'améliorer la Sécurité au Travail dans son (ses) propre(s) processus et ceci de manière évidente.
- L'intégration du Système de Management de la Santé et de la Sécurité au Travail (SMSST) aux autres Systèmes de Management « ISO » est facilitée, car l'ISO 45001 adoptera la structure des nouvelles normes ISO 9001:2015 et ISO 14001: 2015.

Matérialisation au sein des paragraphes

Les changements importants, attendus dans les paragraphes, sont détaillés ci-dessous :

Contexte (environnement) de l'organisme

Les organismes ont besoin d'être clairs sur tous les aspects internes et externes qui influent de manière significative sur leur rendement en matière de Management de la Santé et de la Sécurité au Travail.

Cela pourrait signifier que l'entreprise doit faire face à des conditions de travail tout au long de sa chaîne de valeur par le biais de ses propres travailleurs. Parce que les risques en matière de SST ne peuvent être externalisés, ainsi les conditions de travail des sous-traitants travaillant pour les entreprises locales et les fournisseurs seraient mieux prises en compte.

Obligation de la Direction

Les exigences relatives à l'intégration du Management de l'entreprise en matière de responsabilité ont été étendues. La Direction est responsable de la gestion et de l'engagement à l'égard de la Santé et de la Sécurité au Travail qui sont désormais davantage intégrés dans les processus, plutôt que d'être simplement délégués.

Opportunités pour la Santé et la Sécurité au Travail

Dorénavant, les organismes mettront en place un ou des processus visant à identifier les possibilités d'amélioration de la Sécurité et la Santé au Travail.

Les opportunités résulteront :

- des changements dans l'organisme
- de l'élimination des risques pour la Santé et la Sécurité au Travail
- de l'adoption des conditions de travail aux besoins des employés.

Conclusion pour les utilisateurs de la norme ISO 45001

De nouveaux aspects tels que le contexte de l'organisme et les contraintes changeantes, tels que l'engagement de la Direction, l'identification des opportunités d'amélioration de la Santé et la Sécurité au Travail sont aujourd'hui déjà des évidences pour de nombreux organismes - demain il y aura une norme globale pour tous. La majorité des utilisateurs de normes antérieures telles que la BS OHSAS 18001: 2007 n'a donc pas besoin de s'inquiéter vis-à-vis de l'ISO 45001:2016.

Les nouvelles exigences ne seront pas mises en œuvre sans effort supplémentaire. Mais l'investissement en vaut la peine. L'orientation future de l'ISO 45001 est clairement un défi positif pour l'utilisateur par rapport à un développement commercial économiquement réussi et durable.

Vous pourrez également obtenir plus d'informations sur nos services via :

<http://www.tuev-nord.fr/fr/certification/ohsas-18001-378.htm>