

# Rainforest Alliance-standaard 2020

vs.

# UTZ-standaard 2015

## ***Wat is nieuw aan de Rainforest Alliance-standaard 2020?***

In tabel 1 hieronder geven we een beknopt overzicht van de belangrijkste wijzigingen voor elk van de zes hoofdstukken van de nieuwe standaard ten opzichte van de UTZ-standaard van 2015 die van belang zijn voor supply chain-certificaathouders.

In tabel 2 gaan we dieper in op de vereisten van de nieuwe standaard.

## ***Enkele opmerkingen over de toepasselijkheid van de vereisten***

- In de nieuwe standaard wordt het begrip ***contextualisering*** ingevoerd. Dit betekent dat mogelijk niet alle vereisten op u van toepassing zijn. De toepasselijkheid van de vereisten hangt af van het verificatieniveau van de certificaathouder (niveau B, C, D of E) dat is vastgesteld tijdens de risicobeoordeling bij het registratieproces in RACP. Zo zijn alle vereisten van hoofdstuk 5 SOCIAAL en hoofdstuk 6 MILIEU bijvoorbeeld alleen van toepassing op certificaathouders met een hoog risico. Aan het einde van het registratieproces krijgt u een gedetailleerde lijst van de vereisten die op uw specifiek bedrijf van toepassing zijn.
- De vereisten voor 3.4 (bijdrage aan een leefbaar loon) zijn ***zelfgekozen***, wat betekent dat de certificaathouder deze al dan niet kan opnemen. Als de certificaathouder ze opneemt, moeten ze worden gecontroleerd, en als ze conform zijn, kan de certificaathouder ze claimen en erover communiceren.

## Tabel 1: Belangrijkste wijzigingen

Hoofdstuk 1 BESTUUR		
Onderwerp RA 2020	UTZ 2015	Belangrijkste wijzigingen

1.1 Bestuur	CP 1	De vereiste inzake due diligence (verantwoord ondernemen) wordt ingevoerd voor supply chain-certificaathouders.
1.2 Administratie	CP 3, 4	De voorschriften inzake due diligence en registratie voor dienstverleners (loonwerkers) zijn strikter (vier jaar).
1.4 Interne controle en zelfbeoordeling	CP 2	De standaard van 2020 bevat een meer gedetailleerde vereiste inzake interne controle van de standaard. Naast een jaarlijkse zelfbeoordeling moeten bedrijven (multi-sites) ook jaarlijks een interne controle van al hun sites uitvoeren. Er moet ook een goedkeurings- en sanctiesysteem worden toegepast.
1.5 Klachtenmechanisme	-	Dit is nieuw voor supply chain-certificaathouders. Er moet een klachtenmechanisme worden ingesteld voor de behandeling van klachten.
1.6 Gendergelijkheid	-	Dit wordt voor het eerst ingevoerd voor bedrijven. De code voor de standaard 2020 is vergelijkbaar met de UTZ-standaard voor landbouwbedrijven en deze voorziet in de oprichting van een gendercommissie die zal werken rond bewustmaking, betrokkenheid bij situaties van herstel, de uitvoering van maatregelen, het toegankelijker maken van opleidingen voor vrouwen, enz.

## Hoofdstuk 2 TRACEERBAARHEID

Onderwerp RA 2020	UTZ 2015	Belangrijkste wijzigingen
2.1 Traceerbaarheid	CP 4-9, 2122	Sterkere nadruk op de registratie van gecertificeerde volumes en documentatie om claims inzake traceerbaarheid te staven, met inbegrip van een schema van de productflow voor supply chain-certificaathouders.
2.2 Traceerbaarheid in het onlineplatform	CP 10-15	Duidelijkere vereisten voor het moment en de manier waarop transacties in het onlineplatform moeten worden geregistreerd, zodat het landbouwbedrijf en de supply chain beter op elkaar aansluiten en de supply chain wordt versterkt. Gecertificeerde producten moeten tot op kleinhandelniveau worden geregistreerd.
2.3 Massabalans	CP 19, 20	Invoering van vereisten inzake de herkomstafstemming van cacao.

## Hoofdstuk 3 INKOMEN EN GEDEELDE VERANTWOORDELIJKHEID

Onderwerp RA 2020	UTZ 2015	Belangrijkste wijzigingen
-------------------	----------	---------------------------

3.2 Duurzaamheidstoelage	CP 16-17	Het volledige bedrag van de duurzaamheidstoelage (SD, sustainability differential) moet worden overgedragen aan de afzonderlijke groepsleden (bij groeps certificering), of moet worden besteed ten behoeve van de werknemers (bij individuele certificering). SD kan niet in natura worden betaald, maar moet vanaf nu in contanten worden betaald. De transparantie wordt in de hele supply chain verbeterd door registratievereisten.
3.3 Duurzaamheidsinvesteringen	-	Naast de SD moeten duurzaamheidsinvesteringen (SI, sustainability investments) worden gedaan, die los van de SD-betalingen worden gerapporteerd. SI moet in overeenstemming zijn met het investeringsplan van het bedrijf, waarin wordt aangegeven welke investeringen nodig zijn.
3.4 Supply chain-bijdragen voor een leefbaar loon ( <i>zelfgekozen</i> )	-	Van toepassing op elke certificaathouder die besluit een bijdrage voor een leefbaar loon te betalen en de overeenkomstige claim.

<b>Hoofdstuk 5 SOCIAAL</b>		
<b>Onderwerp RA 2020</b>	<b>UTZ 2015</b>	<b>Belangrijkste wijzigingen</b>
5.1 Beoordeling en aanpak van kinderarbeid, gedwongen arbeid, discriminatie, geweld en intimidatie op de werkplek	-	<p>Dit is van toepassing op supply chain-activiteiten met een hoog risico, en dit is nieuw voor supply chain-certificaathouders met een UTZ-certificering.</p> <p>De standaardrisicobeoordeling voor 2020 omvat niet alleen kinderarbeid, maar ook risico's in verband met gedwongen arbeid, discriminatie en geweld en intimidatie op de werkplek. De benadering inzake "beoordeling en aanpak" gaat verder dan de prohibitieve benadering, want ze vereist dat een systeem wordt opgezet waarbij de certificaathouder verplicht is proactief toezicht te houden op en maatregelen te nemen tegen mensenrechtenschendingen, herstelmaatregelen te nemen wanneer gevallen worden vastgesteld, en de onderliggende oorzaken aan te pakken die ertoe leiden dat deze mensenrechtenproblemen zich überhaupt kunnen ontwikkelen.</p>

5.2 Vrijheid van vereniging	-	<p>Dit is van toepassing op supply chain-activiteiten met een hoog risico, en dit is nieuw voor supply chain-certificaathouders met een UTZ-certificering.</p> <p>De standaard 2020 is vergelijkbaar met de vroegere UTZ-standaard voor landbouwbedrijven, met het recht om een vakbond of werknemersorganisatie op te richten en zich daarbij aan te sluiten, en om deel te nemen aan collectieve onderhandelingen, zonder discriminatie of enige andere vorm van represailles. Zij worden ook schriftelijk op de hoogte gebracht van deze rechten.</p> <p>Een bijkomende specificatie bevat bepalingen voor werknemers met vertegenwoordigingsfuncties om betaald verlof te krijgen voor het uitvoeren van hun taken.</p>
5.3 Lonen en contracten	-	<p>Dit is van toepassing op supply chain-activiteiten met een hoog risico, en dit is nieuw voor supply chain-certificaathouders met een UTZ-certificering.</p> <p>De standaard 2020 bevat bijkomende vereisten ten opzichte van de UTZ-standaard, waarin het volgende wordt gevraagd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☑ Certificaathouders moeten due diligence uitoefenen ten opzichte van arbeidsbureaus.</li> <li>☑ Uitbannen van praktijken die leiden tot onzekere werkgelegenheid voor de werknemers.</li> <li>☑ Een plafond voor de totale voordelen in nature als deel van het loon.</li> <li>☑ De werknemer moet zijn handtekening zetten om aan te geven dat hij wordt betaald.</li> <li>☑ Na drie jaar een schriftelijk contract aanbieden voor alle werknemers die meer dan één opeenvolgende maand zijn tewerkgesteld.</li> </ul>
5.5 Arbeidsomstandigheden	-	<p>Dit is van toepassing op supply chain-activiteiten met een hoog risico, en dit is nieuw voor supply chain-certificaathouders met een UTZ-certificering.</p>
		<p>De standaard 2020 bevat meer gedetailleerde vereisten inzake overuren, en voorziet in beperkte flexibiliteit voor piekmomenten in sectoren waar dat het meest nodig is.</p> <p>Vereisten om de rechten van zwangere vrouwen of vrouwen die borstvoeding geven te waarborgen zijn vergelijkbaar, maar gaan dieper in op de kenmerken van ruimten waar borstvoeding kan worden gegeven.</p>

5.6 Gezondheid en veiligheid	-	<p>Dit is van toepassing op supply chain-activiteiten met een hoog risico, en dit is nieuw voor supply chain-certificaathouders met een UTZ-certificering.</p> <p>Er wordt een analyse van de gezondheids- en veiligheidsrisico's op het werk met overeenkomstige gezondheids- en veiligheidsmaatregelen in het beheersplan opgenomen en uitgevoerd, dit is nieuw voor de standaard 2020. Ook wordt uitdrukkelijk vermeld dat werknemers uit elke gevaarlijke situatie mogen stappen zonder hiervoor de toestemming van de werkgever te vragen.</p> <p>Er wordt dieper ingegaan op wat wordt verstaan onder "veilig drinkwater" op grond van de standaard. De standaard 2020 heeft een korter tijdschema en bevat meer gedetailleerde vereisten voor de naleving van kwesties in verband met gevaar, zoals agrochemische behandeling, noodprocedures en opleiding van werknemers op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek.</p>
------------------------------	---	---

<b>Hoofdstuk 6 MILIEU</b>		
<b>Onderwerp RA 2020</b>	<b>UTZ 2015</b>	<b>Belangrijkste wijzigingen</b>
6.6 Afvalwaterzuivering	-	<p>Vereisten inzake afvalwaterbeheer zijn nu ook van toepassing op supply chain-actoren met een hoog risico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☑ Behoeftte aan afvalwatertests en afvalwaterzuiveringssystemen.</li> <li>☑ Vergelijkbare vereisten voor het niet-gebruiken van afvalwater voor productieactiviteiten.</li> </ul>

## Tabel 2: Nadere inlichtingen over de vereisten

Hoofdstuk 1 BESTUUR		
Onderwerp RA 2020 SC-vereisten met bijbehorende bijlagen en leidraad	UTZ 2015	Belangrijkste wijzigingen en vereisten
<b>1.1 Bestuur</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.1.3</li> <li>• 1.1.4</li> </ul>	CP 1	<p><i>Nieuw:</i> De vereiste inzake due diligence wordt ingevoerd voor supply chain-certificaathouders.</p> <p><i>Het geheel van de vereisten omvat het volgende:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er bestaat een gedocumenteerd en geïmplementeerd <b>beheersplan</b> dat de productintegriteit waarborgt en alle RA-vereisten behandelt.</li> <li>- Er bestaat een beleid om <b>verantwoord ondernemingsgedrag</b> in de hele supply chain te waarborgen, waarin alle directe en indirecte nadelige invloeden op de mensenrechten en het milieu aan bod komen, onder meer volgens de "Due diligence-handreiking voor maatschappelijk verantwoord ondernemen" van de OESO.</li> </ul>
<b>1.2 Administratie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.2.3</li> <li>• 1.2.5 (<i>alleen bij hoog risico</i>)</li> <li>• 1.2.9</li> <li>• 1.2.16</li> <li>• 1.2.17</li> </ul>	CP 3, 4	<p><i>Nieuw:</i> De voorschriften inzake due diligence en registratie voor dienstverleners (loonwerkers) zijn strikter.</p> <p><i>Het geheel van de vereisten omvat het volgende:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Beschikbaarheid van duidelijke <b>informatie over opgeleid personeel</b> dat betrokken is bij alle RA-afhandelingen.</li> <li>- Beschikbaarheid van duidelijke <b>informatie over alle loonwerkers en sites</b> betreffende risicoresultaten, omvang enz.</li> <li>- Informatie over certificeringsdoeleinden en naleving worden ten minste <b>vier jaar</b> bijgehouden. Voor certificaathouders met een hoog risico: gedetailleerde <b>lijst van permanente en tijdelijke medewerkers</b>, met inbegrip van kinderen/jeugdwerkers, met nadere inlichtingen over huisvesting, werk en contractvoorwaarden.</li> </ul>

<p><b>1.4 Interne controle en zelfbeoordeling</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.4.1</li> <li>• 1.4.2</li> <li>• 1.4.3</li> </ul>	CP 2	<p><i>Nieuw:</i> Bedrijven (multi-sites) moeten ook jaarlijks een interne controle van al hun sites uitvoeren. Er moet een goedkeurings- en sanctiesysteem worden ingevoerd.</p> <p><i>Het geheel van de vereisten omvat het volgende:</i> - Er is een <b>intern inspectiesysteem</b> voor alle sites binnen het toepassingsgebied, met jaarlijkse</p>
		<p>inspecties voor alle sites. - <b>Jaarlijks vindt een zelfbeoordeling plaats</b>, met inbegrip van de naleving ervan door alle actoren (en interne inspecties); - Er is een <b>goedkeurings- en sanctieprocedure</b>, met inbegrip van een sanctiebeheerder en een mechanisme voor de opvolging van corrigerende maatregelen.</p>
<p><b>1.5 Klachtenmechanisme</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.5.1</li> <li>• Bijlage S3 Risicobeoordelingsinstrument □ Bijlage S4 Saneringsprotocol</li> <li>• Meidraad E: klachtenmechanisme</li> </ul>	-	<p><i>De nieuwe en alle vereisten omvatten het volgende:</i> - Er is een uitgebreid en functioneel <b>klachtenmechanisme</b> om klachten van werknemers, leden en belanghebbenden te behandelen.</p>
<p><b>1.6 Gendergelijkheid</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.6.1</li> <li>• 1.6.2</li> <li>• Bijlage S3 Risicobeoordelingsinstrument</li> <li>• Bijlage S4 Herstelprotocol</li> <li>• Richtsnoer F Gendergelijkheid</li> </ul>	-	<p><i>De nieuwe en alle vereisten omvatten het volgende:</i> - Het bestuur verbindt zich ertoe om <b>gendergelijkheid te bevorderen</b> door een gendercommissie/persoon aan te stellen; - Er is een mechanisme om <b>gendergerelateerde kwesties te monitoren en aan te pakken.</b></p>

## Hoofdstuk 2 TRACEERBAARHEID

Onderwerp RA 2020 SC-vereisten met bijbehorende bijlagen en leidraden	UTZ 2015	Belangrijkste wijzigingen en alle vereisten
<b>2.1 Traceerbaarheid</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ 2.1.3, 2.1.4, 2.1.6, 2.1.7, 2.1.9, 2.1.10, 2.1.11, 2.1.12, 2.1.13</li> <li>□ Bijlage S6 Traceerbaarheid</li> </ul>	CP 4-9, 21-22	<p><i>Nieuw:</i> Sterkere nadruk op de registratie van gecertificeerde volumes en documentatie om claims inzake traceerbaarheid te staven, met inbegrip van een schema van de productflow voor supply chain-certificaathouders.</p> <p><i>Het geheel van de vereisten omvat het volgende:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Duidelijke scheiding</b> tussen gecertificeerde en niet-gecertificeerde producten (door etikettering, documentatie, fysieke scheiding); - Bestaan van een duidelijk <b>productflowschema</b>;</li> <li>- <b>Het volume-balansproces</b> is beschreven;</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Geen dubbele verkoop</b>;</li> <li>- De juiste <b>omrekeningsfactoren</b> worden gebruikt (zie de bijlage S6);</li> <li>- De relevante <b>uitrusting</b> wordt jaarlijks geïjkt;</li> <li>- Er is <b>beknopte informatie over het volume</b> aanwezig voor de laatste 12 maanden; - Het type en het percentage van de traceerbaarheid zijn aangegeven op de <b>verkoopdocumenten</b>; - Alle <b>RA-claims</b> zijn correct.</li> </ul>
<b>2.2 Traceerbaarheid in het onlineplatform</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2.2.1</li> <li>• 2.2.2</li> <li>• 2.2.3</li> <li>• 2.2.4</li> <li>• 2.2.5</li> <li>• 2.2.6</li> <li>• 2.2.7</li> <li>• Bijlage S6 Traceerbaarheid</li> </ul>	CP 10-15	<p><i>Nieuw:</i> Duidelijkere vereisten voor het moment en de manier waarop transacties in het onlineplatform moeten worden geregistreerd, zodat het landbouwbedrijf en de supply chain beter op elkaar aansluiten en de supply chain wordt versterkt. Gecertificeerde producten tot op kleinhandelsniveau geregistreerd.</p> <p><i>Voor alle vereisten geldt het volgende:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is een procedure om de <b>verkopen op regelmatige basis in RACP</b> weer te geven, ten laatste 2 weken na het einde van elk kwartaal.</li> <li>- Kopers hebben een procedure om <b>transacties te controleren</b> die overeenstemmen met facturen voor aangekochte producten;</li> <li>- <b>Verloren volumes</b> worden uit RACP verwijderd;</li> <li>- <b>Goedkeuringen voor het handelsmerk</b> zijn geregeld;</li> <li>- Gecombineerde zendingen zijn nog steeds traceerbaar tot afzonderlijke zendingen;</li> </ul>



		- <b>In geval van een mandaat</b> om toegang te verlenen tot RACP voor certificaathouders van landbouwbedrijven, is een schriftelijke bevestiging beschikbaar en is aan alle relevante vereisten voldaan.
<b>2.3 Massabalans</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2.3.1</li> <li>• 2.3.2</li> <li>• 2.3.4</li> <li>• 2.3.5</li> </ul>	CP 19, 20	<i>Nieuw:</i> Invoering van vereisten inzake de herkomstafstemming van cacao.  <i>Voor alle vereisten geldt het volgende:</i> - <b>De omrekening</b> gebeurt alleen in voorwaartse richting; - <b>100%</b> van de geclaimde volumes zijn aangekocht als gecertificeerd; - <b>Informatie over de herkomst</b> is beschikbaar zoals gespecificeerd per gewas.

### Hoofdstuk 3 INKOMEN EN GEDEELDE VERANTWOORDELIJKHEID

<b>Onderwerp RA 2020 SC-vereisten met bijbehorende bijlagen en leidraad</b>	<b>UTZ 2015</b>	<b>Belangrijkste wijzigingen en alle vereisten</b>
---	---------------------	--

<b>3.2 Duurzaamheidstoelage</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.2.3</li> <li>• 3.2.4</li> <li>• 3.2.5</li> <li>• 3.2.6</li> <li>• 3.2.7</li> <li>• Bijlage S14 Gedeelde verantwoordelijkheid</li> </ul>	CP 16-17	<i>Nieuw:</i> Het volledige bedrag van het duurzaamheidsverschil (SD) moet worden overgedragen aan de afzonderlijke groepsleden (bij groeps certificering), of moet worden besteed ten behoeve van de werknemers (bij individuele certificering). SD kan niet in natura worden betaald, maar moet vanaf nu in contanten worden betaald. De transparantie is in de hele supply chain verbeterd door registratievereisten.  <i>Voor alle vereisten geldt het volgende:</i> - Het volledige SD wordt betaald als <b>geldelijke betaling</b> en is te onderscheiden van andere betalingen; Welke SC-certificaathouder verantwoordelijk is voor de betaling, hangt af van het gewas (de eerste koper voor de meeste gewassen);
--	----------	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is een <b>contract</b> dat het bedrag van het SD regelt, met inachtneming van het door de RA opgelegde minimum;</li> <li>- Er is een systeem dat ten minste jaarlijks de <b>tijdige betaling</b> van het SD garandeert;</li> <li>- De betaling wordt <b>geregistreerd</b> in RACP.</li> </ul>
<b>3.3 Duurzaamheidsinvesteringen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.3.4</li> <li>• 3.3.5</li> <li>• Bijlage S14 Gedeelde verantwoordelijkheid</li> </ul>	-	<p><i>Nieuw:</i></p> <p>Duurzaamheidsinvesteringen (SI) die naast het SD moeten worden gedaan, los van de SD-betalingen. SI is in overeenstemming met het investeringsplan van het bedrijf, waarin wordt aangegeven welke investeringen nodig zijn.</p> <p><i>Voor alle vereisten geldt het volgende:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- SI worden ten minste jaarlijks verricht volgens de <b>overeenkomst</b> tussen de koper en de certificaathouder van het landbouwbedrijf;</li> <li>- Betaling wordt <b>geregistreerd</b> in RACP.</li> </ul>
<b>3.4 Supply chain-bijdragen voor een leefbaar loon (zelfgekozen)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.4.1</li> <li>• 3.4.2</li> <li>• 3.4.3</li> <li>• 3.4.4</li> </ul>	-	<p><i>Van toepassing op elke certificaathouder die besluit een bijdrage voor een leefbaar loon te betalen en de bijbehorende claim in te dienen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De certificaathouder van de supply chain heeft een kopie van het <b>plan van de certificaathouder van het landbouwbedrijf voor de verbetering van het loon</b> en heeft aangegeven op welke manier en op welk moment steun kan worden verleend om dit plan te verwezenlijken.</li> <li>- Er is schriftelijk bewijs dat de verantwoordelijke supply chain-certificaathouder heeft overlegd en <b>overeenstemming heeft bereikt met de certificaathouder van het landbouwbedrijf</b> over de modaliteiten, doelstellingen en tijdschema's om een bijdrage te leveren aan de uitvoering van het loonverbeteringsplan van het landbouwbedrijf. - Er is <b>bewijs dat er bijdragen</b> aan het loonverbeteringsplan van het landbouwbedrijf worden geleverd en dat die zijn afgestemd op de modaliteiten, doelstellingen en tijdschema's zoals overeengekomen met de certificaathouder van het landbouwbedrijf.</li> <li>- De directe financiële of andere soorten investeringen in het kader van de bijdrage voor een leefbaar loon door de supply chain-certificaathouder aan het landbouwbedrijf zijn <b>geregistreerd</b>.</li> </ul>

**Hoofdstuk 4 LANDBOUW** geen supply chain-vereisten

**Hoofdstuk 5 SOCIAAL**

Onderwerp RA 2020 SC-vereisten met bijbehorende bijlagen en leidraad	UTZ 2015	Belangrijkste wijzigingen en alle vereisten
<b>5.1 Beoordeling en aanpak van kinderarbeid, gedwongen arbeid, discriminatie, geweld en intimidatie op de werkplek</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.1.1</li> <li>• 5.1.2</li> <li>• 5.1.3</li> <li>• 5.1.4</li> <li>• Bijlage S3 Risicobeoordelingsinstrument</li> <li>• Bijlage S4 Herstel (5.1.4)</li> <li>• Leidraad L Beoordeling en aanpak</li> </ul>	-	<p><i>Voor alle nieuwe vereisten geldt het volgende:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er bestaat een goed functionerend systeem voor het <b>in kaart brengen en aanpakken van problemen</b> in verband met kinderarbeid, gedwongen arbeid, discriminatie, en geweld en intimidatie op de werkplek. - Er worden passende <b>risicobeperkende maatregelen</b> vastgesteld in de risicobeoordeling, en uitgevoerd.</li> <li>- Er wordt voortdurend effectief toezicht gehouden op de risico's, situaties en herstelmaatregelen.</li> <li>- Het proces om situaties te <b>herstellen</b> is opgenomen in het beheersplan (herstelprotocol).</li> </ul>
<b>5.2 Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.2.1</li> <li>• 5.2.2</li> <li>• 5.2.3</li> </ul>	-	<p><i>Voor alle nieuwe vereisten geldt het volgende:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De werknemers op gecertificeerde landbouwbedrijven mondiger maken en ervoor zorgen dat hun mensenrechten en arbeidsrechten worden beschermd, met inbegrip van het recht om <b>een vakbond</b> en/of een werknemersvertegenwoordiging naar keuze op te richten en deel te nemen aan collectieve onderhandelingen, zonder inmenging of enige vorm van belemmering door het bestuur.</li> <li>- De <b>mensenrechten en arbeidsrechten van de werknemers zijn beschermd</b> en zij mogen niet worden gediscrimineerd of bestraft op grond van vroegere of huidige activiteiten of lidmaatschap van een werknemersorganisatie, lidmaatschap van een vakbond of enige andere vorm van werknemersvertegenwoordiging.</li> <li>- Het bestuur eerbiedigt de rechten van de werknemers, maakt het voor de werknemersvertegenwoordigers gemakkelijker om hun taken te vervullen, en brengt een <b>reële dialoog op gang met de werknemersorganisaties</b>.</li> </ul>
<b>5.3 Lonen en contracten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.3.1</li> <li>• 5.3.2</li> <li>• 5.3.3</li> </ul>	-	<p><i>Voor alle nieuwe vereisten geldt het volgende:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeidsrelatie, -voorwaarden en -omstandigheden zijn <b>overeengekomen en vastgelegd</b>, zodat de werknemers zich bewust zijn van hun rechten en plichten;</li> </ul>

		- Er wordt voor gezorgd dat werknemers <b>alle rechten en voordelen krijgen</b> waarop zij recht hebben
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.3.5</li> <li>• 5.3.6</li> <li>• 5.3.8</li> <li>• 5.3.9</li> </ul>		<p>Taken die gelijkwaardig zijn aan een vaste baan;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Werknemers ontvangen een <b>minimumloon</b> of cao, naargelang welk van beide hoger is, om hun arbeidsrechten te eerbiedigen en een toereikend inkomensniveau te ondersteunen.</li> <li>- Er wordt voor gezorgd dat werknemers <b>de betaling</b> ontvangen waar ze recht op hebben, en inhoudingen wettelijk en transparant zijn, en slechts onder bepaalde voorwaarden worden uitgevoerd.</li> <li>- Werknemers worden volledig en <b>op regelmatige basis</b> betaald.</li> <li>- De rechten van werknemers worden geëerbiedigd en zij worden gelijk beloond voor gelijk werk, zonder discriminatie.</li> <li>- Certificaathouders zien erop toe dat de rechten van werknemers die via <b>arbeidsbureaus</b> worden ingehuurd, worden geëerbiedigd.</li> </ul>
<p><b>5.5 Arbeidsomstandigheden</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.5.1</li> <li>• 5.5.2</li> <li>• 5.5.3</li> </ul>	-	<p><i>Voor alle nieuwe vereisten geldt het volgende:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De rechten van de werknemers worden geëerbiedigd door ervoor te zorgen dat zij <b>redelijke werktijden</b> hebben; - <b>Overwerk</b> is vrijwillig en is slechts onder bepaalde omstandigheden toegestaan om werknemers te beschermen tegen buitensporige werktijden.</li> <li>- <b>De rechten inzake het moederschap</b> worden geëerbiedigd, om de gezondheid en het welzijn van de moeder, het ongeboren kind en de zuigeling te beschermen.</li> </ul>

<p><b>5.6 Gezondheid en veiligheid</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.6.1</li> <li>• 5.6.2</li> <li>• 5.6.4</li> <li>• 5.6.7</li> <li>• 5.6.8</li> <li>• 5.6.9</li> <li>• 5.6.10</li> <li>• 5.6.11</li> <li>• 5.6.12</li> <li>• 5.6.13</li> <li>• 5.6.14</li> <li>• 5.6.15</li> <li>• 5.6.16</li> </ul>	-	<p><i>Voor alle nieuwe vereisten geldt het volgende:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De <b>risico's voor de gezondheid en veiligheid op de werkplek worden in kaart gebracht</b> en er worden maatregelen genomen om die risico's aan te pakken;</li> <li>- Er is <b>eerste hulp</b> beschikbaar om de gezondheid en het welzijn van werknemers op de werkplek te beschermen;</li> <li>- Er wordt gezorgd voor toegang tot <b>veilig drinkwater</b>;</li> <li>- Er is voorzien in <b>schone en goed functionerende sanitaire voorzieningen</b> voor de werknemers;</li> <li>- Er is <b>toegang tot eerstelijnsgezondheidszorg</b>;</li> <li>- Er worden <b>PBM's</b> (persoonlijke beschermingsmiddelen) verstrekt;</li> <li>- <b>Instrumenten</b> worden in goede staat gehouden zodat de werknemers in een veilige omgeving kunnen werken;</li> <li>- De gezondheid en veiligheid van <b>zwangere vrouwen</b> worden beschermd;</li> <li>- Werknemers kunnen uit elke situatie stappen die een <b>gevaar</b> voor hun gezondheid of veiligheid oplevert;</li> <li>- <b>Er zijn ongevallen- en noodprocedures</b> in voege;</li> <li>- Werknemers hebben een <b>veilige plek om te eten</b>;</li> <li>- Werknemers weten wat zij moeten doen in elke situatie die een risico vormt voor hun gezondheid en veiligheid op de werkplek, en voor hun hygiëne;</li> <li>- Werknemers die door blootstelling aan gevaarlijke agrochemische stoffen een verhoogd gezondheidsrisico lopen, worden <b>regelmatig medisch gecontroleerd</b>.</li> </ul>
---	---	---

<b>Hoofdstuk 6 MILIEU</b>		
<b>Onderwerp RA 2020 SC-vereisten met bijbehorende bijlagen en leidraad</b>	<b>UTZ 2015</b>	<b>Belangrijkste wijzigingen en alle vereisten</b>

<p><b>6.6 Afvalwaterzuivering</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 6.6.1</li> <li>• 6.6.2</li> <li>• 6.6.3</li> </ul>	<p>-</p>	<p><i>Voor alle nieuwe vereisten geldt het volgende:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Afvalwater van de verwerking wordt <b>getest en op passende wijze gezuiverd</b>, zodat de plaatselijke waterbronnen niet worden verontreinigd;</li> <li>- <b>Menselijk afvalwater</b>, slib en rioolwater worden niet gebruikt voor verwerking en wordt niet geloosd in aquatische ecosystemen;</li> <li>- Het afvalwater is vóór de <b>irrigatie</b> gezuiverd om het risico op besmetting en gevaar voor de volksgezondheid te voorkomen.</li> </ul>
---	----------	--