

TÜV NORD CERT – Preparación de la Nueva ISO 45001:2016

Situación actual

La Organización Internacional del Trabajo (ILO) reveló en 2014 que cada año 2,34 millones de personas en todo el mundo pierden la vida debido a accidentes laborales.

La introducción de un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo tiene por objeto permitir la gestión de una organización que gestione los riesgos de salud y seguridad y mejorar su desempeño en salud y seguridad en materia de prevención de lesiones y enfermedades.

La norma británica BS OHSAS 18001: 2007, junto con la Guía asociada OHSAS 18002, hasta ahora ha servido de base para el desarrollo y mantenimiento del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo reconocido internacionalmente. OHSAS 18001 está estructurado de manera similar a otras normas internacionales ampliamente utilizadas para los sistemas de gestión - como el sistema de calidad (ISO 9001) y el sistema de medio ambiente (ISO 14001).

Los comités técnicos de la "Organización Internacional de Normalización" (ISO) están trabajando en nuevas versiones de la norma ISO 9001 e ISO 14001.

Desde mediados de 2013, la nueva Norma Internacional ISO 45001 para la salud y la seguridad de la gestión del trabajo ha estado en desarrollo por el grupo de trabajo ISO / PC 283 de la Organización Internacional de Normalización. Esta nueva norma pretende sustituir la norma. Británica BS OHSAS 18001: 2007



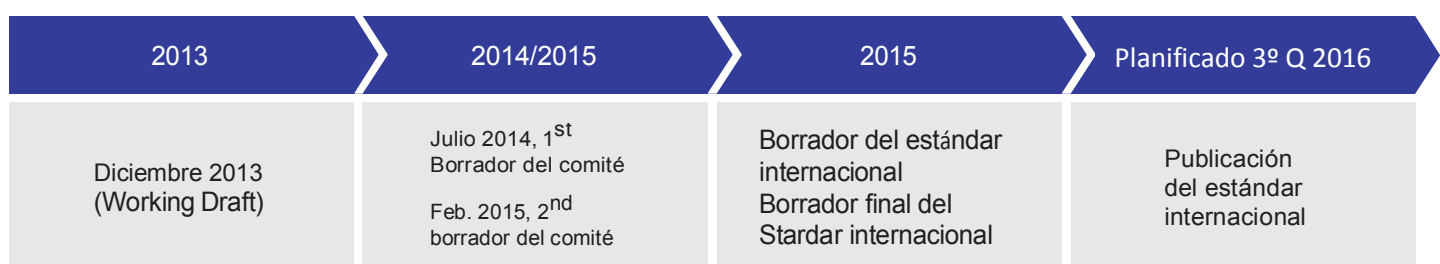
Los cambios y efectos en 2016

Tras la publicación de la norma ISO 45001, la norma británica BS OHSAS 18001 de 2007 se fija para ser retirado por el titular estándar, el "British Standards Institution" (BSI). La publicación de la norma ISO 45001: 2016 está prevista para octubre de 2016.

Con el fin de que la ISO 45001 pueda ser utilizada como base para la certificación, los propietarios del estándar tienen que aclarar las siguientes cuestiones:

- Coordinación de la retirada prevista de BS OHSAS 18001 tras la publicación de la nueva norma ISO 45001
- Requisitos previos para el cambio de un certificado existente al nuevo ISO 45001: el tiempo necesario y el período de transición tienen que ser aclaradas.

Línea de tiempo



El objetivo es asegurar la certificación ininterrumpida y sin problemas para las organizaciones que ya tienen certificados.

El procedimiento tendrá que ser coordinado y definido entre la Organización Internacional de Normalización (ISO), la British Standards Institution (BSI) y el Foro Internacional de Acreditación (IAF).

Las empresas que están certificados en BS OHSAS 18001: 2007 tendrán que cambiar sus sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo cuando la IAF confirme la nueva norma ISO 45001: 2016 como base de la certificación.

Para aquellas empresas que ya estén certificados en OHSAS 18001 surgen, por lo tanto, las siguientes preguntas:

- ¿Qué cambios se esperan en el nuevo ISO 45001?
- ¿Qué aspectos deben ser considerados durante la transición a la norma ISO 45001?

Estructura de la norma ISO 45001: 2016 Estructura de Alto Nivel

Ya se sabe que la ISO 45001 seguirá la llamada "Estructura de Alto Nivel":

- Estructura idéntica para todos los sistemas de gestión
- Mismo uso de los textos básicos y términos
- Las normas son más fáciles de entender
- Una aplicación más eficiente de los sistemas integrados de gestión

Las 10 cláusulas principales de ISO 45001:2016

- 1 Alcance
- 2 Referencias normativas
- 3 Términos y definiciones
- 4 Contexto de la organización
- 5 Liderazgo
- 6 Planificación
- 7 Apoyo
- 8 Operaciones
- 9 Evaluación del desempeño
- 10 Mejoras

Cambios en el contenido

El Proyecto de Comité de la nueva ISO 45001 nos da acceso al posible contenido de la norma final. Aunque puede haber más cambios antes de la publicación de la versión final, el documento de trabajo (en la actualidad el proyecto del Comité del 17 de febrero de 2015) ofrece indicaciones iniciales de los cambios que se traducirán para las organizaciones.

Ya está claro que la nueva norma ISO 45001, como la existente BS OHSAS 18001: 2007, se seguirá basado en el modelo "Planificar-Hacer-Verificar-Actuar".

A partir de las nuevas normas ISO para el desarrollo de normas internacionales de sistemas de gestión, se pone mayor énfasis en el contexto de la organización.

El segundo cambio que se espera se relaciona con el mayor papel de la alta dirección. Salud y seguridad en el trabajo deben convertirse en los aspectos centrales de todo el sistema de gestión, y esto requiere constante compromiso de la alta gerencia.

Un nuevo aspecto adicional será que la organización tendrá que identificar y describir las oportunidades de mejora de la salud y seguridad en el trabajo en un proceso separado con claridad.

La integración del sistema de gestión de seguridad y Salud en el sistema general de gestión de ISO se hizo más fácil por el hecho de que la nueva norma ISO 45001 tendrá la misma estructura que las normas ISO 9001: 2015 e ISO 14001: 2015



Examen detallado de las cláusulas individuales

Los cambios significativos dentro de las cláusulas individuales de la nueva norma se describen con más detalle a continuación.

Contexto de la organización

Las organizaciones deben identificar todos los aspectos externos e internos que tienen un impacto significativo en la consecución de sus objetivos de gestión de salud y seguridad ocupacional.

Esto podría significar que la organización tiene que mirar más allá de sus propios empleados y considerar las condiciones de trabajo en toda la cadena de valor añadido. Como los riesgos de seguridad no pueden ser subcontratados, las condiciones para los contratistas externos que trabajan para la organización, así como las condiciones dentro de las organizaciones de proveedores externos tendrán que ser tomadas en consideración con más fuerza.

Liderazgo y compromiso

Los requisitos que incluyen la gestión de la responsabilidad de la salud y seguridad en el trabajo se han ampliado. La alta dirección debe demostrar liderazgo y compromiso con la salud ocupacional y gestión de la seguridad mediante la integración de la protección de la salud y la seguridad en el espacio de trabajo con más fuerza en los procesos en lugar de simplemente delegar.

Oportunidades de prevención de riesgos laborales

En el futuro, las organizaciones tendrán que instalar un proceso para identificar oportunidades para la mejora de la salud y seguridad en el trabajo. Estas oportunidades pueden surgir de:

- Cambios en la organización
- Eliminación de la salud y seguridad en el trabajo en los riesgos del área de trabajo
- La adaptación de las condiciones de trabajo a las necesidades de los empleados

Conclusiones para los usuarios de la norma ISO 45001

Hoy en día, los nuevos aspectos como el contexto de la organización, el énfasis del cambio en diversas áreas, la responsabilidad de gestión, y la identificación de oportunidades de mejora de la salud y seguridad en el trabajo, ya forman parte de la vida cotidiana en muchas organizaciones en el futuro, serán los requisitos de un estándar global para todos. La mayoría de los usuarios de la actual norma BS OHSAS 18001: 2007, por lo tanto, no tienen que preocuparse por el cambio a la norma ISO 45001: 2016.

Los nuevos requisitos, sin duda, implicarán algún tiempo y esfuerzo adicional. Pero al final valdrá la pena. El hecho, que los puntos revisados en la ISO 45001 miren hacia el futuro es, sin duda, un desafío positivo para los usuarios en lo que respecta a un desarrollo económico exitoso y sostenible de su organización.

Otros servicios relacionados

- Formación de nuevos requisitos ISO 45001:2016
- Gap análisis de ISO 45001:2016
- Auditorías legales de PRL
- Auditorías de cumplimiento legal

Si lo desea, puede contactar con nosotros
[TÜV NORD Certification](#)

Madrid

C/ Caleruega 67
28033 Madrid
Telf: +34 91 766 31 33

Barcelona

Pol. Ind. Cova Solera, Av. Can Sucarrats, 91 – nave 16
08191 Rubí (Barcelona) Spain
Telf: +34 93 691 94 34 Email: certificacion@tuv-nord.com

Descubre TÜV NORD GROUP

